

میزگرد بررسی چالش‌های مهندسان مشاور

با حضور آقای مهندس زیک شمس، رئیس کمیته مهندسان مشاور سندیکای صنعت برق ایران و مدیر امور حقوقی و قراردادهای شرکت مهندسی قدس نیرو و آقای مهندس سلیمانی، نایب رئیس کمیته مهندسان مشاور سندیکای صنعت برق ایران

مهندسان مشاور در سراسیابی



مهندسان مشاور یکی از ارکان اصلی اجرای پروژه‌های عمرانی در دنیا به شمار می‌روند و متناسب با ارزش پروژه مورد نظر، حق‌الزحمه دریافت می‌کنند تا بتوانند ضمن تقویت شرکت برای حضور در پروژه‌های جدید داخلی، در پروژه‌های بین‌المللی نقش‌آفرینی کنند. در ایران اما وضعیت برای این صنف به خوبی پیش نمی‌رود؛ از یکسو دولت به عنوان کارفرما تعرفه‌هایی بدون کارشناسی درست از هزینه‌های این شرکت‌ها تعیین می‌کند و از سوی دیگر پرداخت حق‌الزحمه آنها تا سه سال طول می‌کشد و این رویه باعث می‌شود بزرگ‌ترین سرمایه‌های این شرکت‌ها که همان نیروی انسانی است، جذب صنعت یا کشورهای حوزه خلیج فارس شوند تا کشورهایی که از نظر دارا بودن نیروی انسانی متخصص شرایط مطلوبی ندارند و همواره صفر تا

صد پروژه‌ها را به شرکت‌های خارجی سپرده‌اند، بتوانند یک‌شبه شرکت‌های بزرگ تاسیس کنند و در این سو شرکت مهندسی مشاوره که سال‌ها برای تربیت چنین نیروهایی هزینه و زمان صرف کرده، به تدریج شرکت را خالی از نیروهای متخصص ببیند. این چالش تنها یکی از مشکلات شرکت‌های مهندسی مشاور است و متناسبانه وضعیت به گونه‌ای پیش رفته که پیکره این شرکت‌ها با تصمیمات نادرست برخی مدیران روز به روز در حال نحیف شدن است.

در همین خصوص دنیای اقتصاد می‌گرددی با حضور «مجتبی سلیمانی» نایب رئیس کمیته تخصصی مهندسی مشاور و «سیدمحمد زیک شمس» عضو هیات رئیسه کمیته تخصصی مهندسی مشاور سندیکای صنعت برق ایران ترتیب داده که مشروح آن در ادامه می‌آید

سلیمانی: شرکت‌های مهندسی مشاور در دنیا نقش غیرقابل انکاری در پیشرفت پروژه‌ها بر اساس استانداردهای روز دنیا دارند، اما متأسفانه در کشور ما این موضوع با سیاست دولت‌ها گره خورده است. به طور نمونه ما سال گذشته شاهد پایین بودن درصد تعرفه خدمات مهندسان مشاور توسط سازمان برنامه و بودجه بودیم که به هیچ وجه جوابگوی هزینه‌ها نیست و امروز شرکت‌های مهندسی مشاور در سراسیابی سقوط قرار گرفته و حتی برخی شرکت‌ها مجبور شده‌اند فعالیت و رویکردشان را در برخی مواقع تغییر دهند.

به طور نمونه امروز شرکت‌های بزرگی مانند قدس نیرو به دلیل تاخیر در دریافت مطالبات توجیه اقتصادی برای ادامه فعالیت ندارند یا شرکت‌ها سازه گهر کاوه به عنوان شرکت بنده اگر در زمینه‌های اجرا و ساخت فعالیت نکند، با صرف خدمات مشاوره نمی‌تواند درآمدزایی کند و متأسفانه این بی‌توجهی باعث شده تا شرایط به گونه‌ای پیش برود که کارفرما بر خلاف عرف مهندسی، دستوراتش را به مهندس مشاور دیکته کند؛ یکی از علل ایجاد وضعیت کنونی این است که مسئولان سازمان برنامه و بودجه و وزارت نیرو که مرتبط با صنف مهندسی مشاور هستند، نگران ما نیستند؛ کما اینکه سال گذشته نامه ما ۹ ماه توسط آقای میرکازمی خوانده نشد تا اینکه ایشان جایشان را به مدیر دیگری دادند و همین رویه در وزارت نیرو توسط آقای مهذب‌ترابی هم دنبال شد.

نتیجه اینکه امروز با هزینه‌های سرسام‌آور مواجه هستیم که باید به هر طریقی تامین شود. با نگاهی به ۵ سال گذشته متوجه افزایش به مراتب بالاتر نرخ‌های دولتی مانند برق، گاز، تلفن، بیمه و ... نسبت به تعرفه‌های فعالیت مهندسان مشاور هستیم و طبیعی است در این شرایط مدیریت شرکت‌ها به سختی قابل انجام است؛ در حالی که اگر شرکت‌های مهندسی مشاور سرمایه‌شان را در بخش‌هایی مانند املاک سرمایه‌گذاری می‌کردند، امروز از وضعیت به مراتب متفاوتی برخوردار بودند.

زیک شمس: در بخش نظارت بر پروژه‌های صنعت احداث و خصوصاً صنعت برق که اینجانب بالغ بر ۲۵ سال در آن حضور داشته و دارم، همواره نقش مهندس مشاور و تاثیر این رکن از درجه اهمیت بالایی برخوردار بوده است؛ ممکن است در برخی زمان‌ها این نقش کم‌رنگ‌تر یا پررنگ‌تر شده باشد، اما هیچ‌گاه هیچ سازمان اجرایی و کارفرمایی نقش مهندسان مشاور در صنعت احداث و به تبع آن صنعت برق را نادیده و کم‌وزن ندیده است، اما قطعاً مشکلاتی وجود دارد که باید عارضه‌یابی شود. موضوعی که آقای سلیمانی اشاره کردند معطوف به سهم مهندسان مشاور از هزینه تمام‌شده پروژه‌هاست که متأسفانه کمتر به این واقعیت پرداخته شده و مغفول مانده است. امروزه در پروژه، پرداخت هزینه‌های بخش تامین تجهیزات و اجرا

چرا نقش مهندسان مشاور در ایران کم‌رنگ شده است؟

شرکت‌های مهندسی مشاور در دنیا نقش غیرقابل انکاری در پیشرفت پروژه‌ها بر اساس استانداردهای روز دنیا دارند، اما متأسفانه در کشور ما این موضوع با سیاست دولت‌ها گره خورده است. به طور نمونه ما سال گذشته شاهد پایین بودن درصد تعرفه خدمات مهندسان مشاور توسط سازمان برنامه و بودجه بودیم که به هیچ وجه جوابگوی هزینه‌ها نیست و امروز شرکت‌های مهندسی مشاور در سراسیابی سقوط قرار گرفته و حتی برخی شرکت‌ها مجبور شده‌اند فعالیت و رویکردشان را در برخی مواقع تغییر دهند.

شرکت پرتو خازن
بزرگترین تولید کننده خازن
و بانک های خازنی در خاورمیانه



sales@pkc-capacitor.com
www.pkc-capacitor.com



شرکت پرتو خازن
فشار متوسط MV فشار ضعیف LV
با بهترین مواد اولیه

021-88882929
0992-7254032

به صورت ملموس تر و واقعی تر تعیین می شود، ولی سهم خدمات مشاور نسبت به قیمت تمام شده پروژه معمولا بسیار نازل تر است و حتی قیمت تمام شده ارائه خدمات مهندسی به کارفرما به درستی محاسبه نمی شود؛ بنابراین درصدی که در کشور ما برای مهندسان مشاور در نظر گرفته می شود، به نسبت استانداردهای جهانی که در پروژه ها در نظر گرفته می شود، بسیار اندک است.

علاوه بر اینکه حق الزحمه مهندسان مشاور به صورت واقعی تعیین نمی شود، پرداخت ها نیز با تاخیرهای طولانی مدت همراه است. لطفا در این خصوص توضیح دهید.

سلیمانی: طرف قراردادهای ما شرکت های دولتی به ویژه شرکت های وزارت نیرو هستند؛ از یک طرف ما درگیر دریافت مطالبات هستیم و از سوی دیگر توانایی مالی لازم برای ورود به پروژه های جدید را نداریم؛ ضمن اینکه با توجه به تاخیر پیش آمده و تورم بالای کشور، ارزش مطالبات ما به سرعت در حال کاهش است. بنابراین سعی می کنیم سراغ پروژه هایی برویم که قادر باشیم پول مان را راحت تر دریافت کنیم که البته تعداد این پروژه ها بسیار اندک است. از سوی دیگر به خاطر تحریم ها هم در ورود به پروژه های بین المللی با مشکلات عدیده ای مواجه هستیم؛ کما اینکه ما پروژه ای در عراق داشتیم که به خاطر تحریم ها با انواع و اقسام چالش ها مواجه بودیم؛ بنابراین به طور کلی اگر مطالبات ما توسط شرکت های دولتی پرداخت شود، می توانیم حیاتمان را ادامه دهیم و در غیر این صورت آینده روشنی برای شرکت های مهندسی مشاور نمی بینم.

زیک شمس: باید توجه کنیم که اصلی ترین دارایی و سرمایه این شرکت ها، نیروی انسانی متخصص است. اولین عارضه تاخیر در پرداخت مطالبات این است که شرکت ها با مشکلات عدیده اداره امور مواجه می شوند تا جایی که توان پرداخت حقوق کارکنان خود را نخواهند داشت. این امر مهندسان مشاور را به رغم انجام فعالیت و داشتن تعداد زیادی قرارداد، به شرکت هایی بدهکار و کم بضاعت بدل کرده، در حالی که مطالباتشان از کارفرمایان خصوصا کارفرمایان دولتی به چند میلیارد تومان رسیده است.

به طور کلی متوسط زمان دریافت مطالبات عموما به بیش از یک و حتی دو و سه سال رسیده است و بسیاری از این مطالبات با اوراق خزانه پرداخت یا تهاتر می شود که حتی تمهیدات حفظ قدرت خرید پیش بینی شده در بخشنامه های اخیر هم جبران ضرر و زیان عدم پرداخت به موقع مطالبات را نخواهد کرد. معتقدم امروز به این سوال باید با تفکر پاسخ داد که مهندس مشاور که حق الزحمه خود را سالانه دریافت نمی کند، چگونه می تواند نسبت به پرداخت حقوق ماهانه پرسنل خود اقدام کند؟

اهمیت این پرسش از آن جهت است که اثر مخرب این واقعیت عامل یکی دیگر از دغدغه های جدی مهندسان مشاور شده که همان مهاجرت گسترده نیروهای حرفه ای از این شرکت ها است؛ در واقع مهندسی که به

واسطه دریافت حق الزحمه پایین که آن هم متأثر از تعرفه های پایین دریافتی مشاوران از کارفرمایان در موعد مقرر است، با مشکلات عدیده گذران زندگی مواجه شده، به محض دریافت پیشنهاد مناسب تر، چاره ای جز قطع همکاری با شرکت متبوع خود نمی بیند و این در حالی است که سال ها برای پرورش چنین نیرویی در شرکت های مهندسی مشاور هزینه شده و به راحتی نمی توان جای این متخصصان را پر کرد. ضمن اینکه خالی شدن شرکت های مهندسی مشاور از نیروهای متخصص و فرهیخته و خصوصا مشاوران با سابقه و بزرگ که ساختگاه و مرجع نظارت پروژه های ملی کشور هستند، آسیب جدی به پروژه های کشور وارد می کند.

تعیین تعرفه ها به صورت دستوری یکی از معضلات بسیاری از صنایع کشور است. این مساله در صنف جامعه مهندسی مشاور چگونه مشکل ساز شده است؟

سلیمانی: سازمان برنامه و بودجه تعرفه ها را بسیار اندک تعیین کرده تا نرخ تورم را به نوعی کمتر نشان دهد و این در حالی است که این تعرفه ها با هزینه های شرکت های پیمانکاری همخوانی ندارد؛ متاسفانه برخی شرکت ها حتی کمتر از تعرفه حاضرند در پروژه ها شرکت کنند، اما شرکت های بزرگ با علم به اینکه این قراردادها صرفا مشکلی به مشکلات اضافه می کند، از این پروژه ها صرف نظر می کنند و تنها در برخی قراردادها به خاطر اینکه در وندور لیست قرار بگیرند، شرکت می کنند. مساله اینجاست که متاسفانه کسانی که تعرفه ها را تعیین می کنند اصولا آشنایی با نحوه فعالیت ما ندارند؛ در سال گذشته مهندس باتجربه شرکت با حقوق ۳۰ میلیون تومان در شرکت فعالیت می کرد، اما امسال با توجه به تورم عمومی کشور با ۶۰ میلیون هم حاضر نیست کار کند، اما این واقعیت ها را در تعیین تعرفه نمی بینند.

زیک شمس: امروز شرکت های مهندسی مشاور در سرآشویی کوه مشکلات قرار دارند. همان طور که اشاره شد شاکله مهندس مشاور را نیروی انسانی تشکیل می دهد و در واقع نیروی انسانی سرمایه اصلی شرکت های مهندس مشاور هستند و امروز با تعریف نرخ های حق الزحمه پایین برای مهندسان مشاور عملا امکان پرداخت به پرسنل، متناسب با واقعیت موجود در اقتصاد و تورم فزاینده از شرکت ها سلب شده و این امر در کنار معضل عدم پرداخت به موقع حقوق به واسطه عدم دریافت به موقع مطالبات از کارفرمایان، شرایط کار را برای حفظ و نگهداشت پرسنل دشوار کرده است و نرخ تعرفه های ابلاغی به هیچ وجه جوابگوی حق الزحمه و هزینه های سربار دفتر مرکزی شرکت های مهندس مشاور نیست؛ در این شرایط نگاهی واقع نگر به نرخ تورم و محاسبه و پرداخت هزینه های تمام شده ارائه خدمات توسط مهندسان مشاور با لحاظ کردن تمام هزینه های بالاسری های مرتبط، تنها راه نجات از گرداب زیان انباشته این مشاوران خواهد بود و هیچ راه دیگری را نباید متصور بود.

سلیمانی: همان‌طور که اشاره کردم برخی شرکت‌ها برای ادامه حیات علاوه بر شاخه مشاوره، وارد حیطه اجرا شده‌اند و با توجه به اینکه اجرا را به عهده می‌گیرند در بخش طراحی و مشاوره حاضر می‌شوند کمتر از تعرفه مصوب پیشنهادشان را به کارفرما ارائه کنند و برای این کار دلیلی جز زنده ماندن وجود ندارد که متاسفانه وقتی کار هم تمام می‌شود با بدقولی‌ها برای پرداخت مطالبات نابود می‌شوند. متاسفانه کار کردن برخی از شرکت‌ها کمتر از تعرفه مشکلاتی را هم برای کارفرماها ایجاد کرده و در مواقعی مجبور به سپردن ادامه کار به یک شرکت مشاور متخصص شده‌اند. در مورد بخش دوم سوال‌تان هم باید عرض کنم که پروژه‌های غیرضرور به پروژه‌های گفته می‌شود که به‌رغم کلنگ‌زنی و تعیین کارفرما، پیمانکار و مشاور، با وجود اجرای بخشی از پروژه در ادامه متوقف می‌شود و در این صورت هیچ کدام از عوامل نمی‌توانند مطالبات را دریافت کنند.

زیگ شمس: پذیرفتن این پروژه‌ها توسط مهندسان مشاور صرفاً جهت بقا و به امید بهتر شدن اوضاع و حفظ نیروی انسانی به‌رغم مشخص بودن هزینه‌های تمام‌شده ارائه خدمات مورد نظر کارفرمایان است و پروژه‌هایی را با زیان فراوان برنده می‌شوند که تبعات این امر، فارغ از نابسامان کردن فضای رقابتی برای دیگر رقبا، تصوراتی را برای قانون‌گذار ایجاد می‌کند که شاید تعرفه‌ها، بالاتر از نیاز مهندسان مشاور است؛ بنابراین ضمن مسموم کردن فضا، در آینده نزدیک زبان‌های انباشته را به این مشاوران تحمیل می‌کند. از این رو به‌رغم تعارضات و مصائبی که مهندسان مشاور امروز برای بقا با آن دست و پنجه نرم می‌کنند حتی‌الامکان از این نوع رقابت باید دوری کنند. ما هم بر این اساس در جلسات متعدد بین تشکل‌های مختلف در این مورد بحث و بررسی داشته‌ایم که این عارضه را به حداقل برسانیم.

در ارتباط با عارضه پروژه‌های نیمه‌تمام و تعریف پروژه‌های غیرضرور نیز باید عرض کنم به اعتقاد عموم کارشناسان یکی از مهم‌ترین نقاط اثرگذاری مهندسان مشاور، در بحث مطالعات توجیه اقتصادی پروژه‌هاست، اما در حال حاضر به این موضوع کمترین بها داده شده و بیشترین هزینه و آسیب از تعریف و اجرای پروژه‌های بدون سرانجام از همین نقطه آغاز می‌شود. در واقع به علت اینکه تعرفه‌های تعیین‌شده برای این دست مطالعات بسیار پایین است، عموماً تلاشی برای انجام مطالعات طرح توجیه اقتصادی توسط مشاوران انجام نمی‌گیرد و کمتر مشاوری رغبت به انجام مطالعات پیدایش و توجیه اقتصادی طرح‌ها دارد که یکی از خروجی‌های منفی این عارضه انبوهی از پروژه‌های نیمه‌تمام در کشور است.

ضمن اینکه از کمبود اعتبارات این طرح‌ها و شرایط سخت تامین تجهیزات توسط پیمانکاران این طرح‌ها نیز با توجه به تحریم‌های ظالمانه، نباید غافل شد. با وجود این من راه حل مساله را ورود مهندسان مشاور به مطالعات توجیه اقتصادی پروژه‌ها می‌دانم که این امر نیازمند بازنگری در خصوص تعرفه‌های این موضوع توسط متولیانمان مانند سازمان برنامه و بودجه است.

آقای سلیمانی در اظهارات به حضور برخی شرکت‌های مشاور با تعرفه‌ای حتی کمتر از تعرفه مصوب اشاره کردید. این رقابت منفی قیمتی را چگونه ارزیابی می‌کنید؟ در مورد پروژه‌های «غیر ضرور» که گاهی در ادبیات مهندسان مشاور شنیده می‌شود، هم توضیح دهید.

یکی از مهم‌ترین نقاط اثرگذاری مهندسان مشاور، در بحث مطالعات توجیه اقتصادی پروژه‌هاست، اما در حال حاضر به این موضوع کمترین بها داده شده و بیشترین هزینه و آسیب از تعریف و اجرای پروژه‌های بدون سرانجام از همین نقطه آغاز می‌شود. در واقع به علت اینکه تعرفه‌های تعیین‌شده برای این دست مطالعات بسیار پایین است، عموماً تلاشی برای انجام مطالعات طرح توجیه اقتصادی توسط مشاوران انجام نمی‌گیرد و کمتر مشاوری رغبت به انجام مطالعات پیدایش و توجیه اقتصادی طرح‌ها دارد که یکی از خروجی‌های منفی این عارضه انبوهی از پروژه‌های نیمه‌تمام در کشور است.

مباحثی مانند فقدان فرهنگ کار مشارکتی مهندسان مشاور ایرانی در خارج کشور همواره توسط برخی افراد مطرح می‌شود و گفته می‌شود در بازارهای بین‌المللی حتی دست به تخریب رقیب خود می‌زنند.

سلیمانی: در دنیا به این نتیجه رسیده‌اند که کار گروهی می‌تواند نتیجه‌بخش‌تر باشد و شرکت‌های بزرگ تلاش می‌کنند با هم‌افزایی شرکت‌های بزرگ‌تر را ایجاد کنند، اما مهم‌ترین علل تحقق نیافتن این مساله در بین ایرانی‌ها اعمال سلیقه است. به طور مثال برخی پروژه‌ها به شرکت‌هایی به صورت قرارداد EPC محول می‌شود و به صورت بخش‌بخش به شرکت‌های دیگر واگذار می‌کنند، اما عمدتاً به دلایل اقتصادی و سیاسی این همکاری با شرکت‌هایی که در زمینه مربوطه دارای تخصص هستند، اتفاق نمی‌افتد.

زیگ شمس: شرکت‌های مهندس مشاور ایرانی هم جدا از فرهنگ ایرانی و ایران نیستند. هر فرهنگی دارای نقاط فراز و فرود خاص خود است و ما عموماً به انجام هر فعالیتی به صورت فردی راغب‌تریم تا کار تیمی، اما ماهیت پروژه‌های بودن باعث شده تا مهندسان مشاور از این خصیصه تا حد زیادی فاصله بگیرند؛ در واقع مهندسان مشاور کاملاً اشراف یافته‌اند که شناخت از سبب خدمات شرکت‌های همکار و تجمیع توانمندی‌ها، می‌تواند عبور از شرایط بحرانی و گردنه‌های سخت را تسهیل کند و خوشبختانه امروز فرهنگ رقابت صرف بین شرکت‌ها جای خود را به همکاری‌های چندجانبه داده است. در بحث صدور خدمات مهندسی نیز واقعاً شرکت‌های مهندسی مشاور با مشکلات متعددی مواجهند که تسهیل‌گری بیشتر توسط سازمان‌های ذی‌ربط از جمله سازمان توسعه تجارت و سازمان‌ها و بانک‌های متولی را می‌طلبد. البته ناگفته نماند که در این مقوله، تحریم‌های ظالمانه هم ارائه خدمات و هم نقل و انتقال مبالغ حق‌الزحمه مهندسان مشاور و هم تامین ضمانت‌نامه‌های قراردادی را با چالش‌های جدی روبه‌رو کرده است.



مجیدی سلیمانی

سلیمانی: قبل از پاسخ به این سوال لازم می‌دانم به این نکته اشاره کنم که به دلیل پایین بودن نرخ تعرفه‌ها و فقدان توانایی مالی برای پرداخت حقوق متناسب با تخصص پرسنل شرکت‌های مهندسی مشاور، شرکت‌های حوزه خلیج فارس به جای اینکه از خدمات مشاوره شرکت‌های ما استفاده کنند، از نیروهای ما استفاده می‌کنند که یک شرکت قطری اخیراً یکی از طراحان آئی‌تی شرکت ما را با چهار برابر حقوق شرکت ما استخدام کرد؛ بنابراین در حالی که تمام سرمایه ما نیروهای متخصص هستند که در دنیا حرف‌های بسیاری برای گفتن دارند، اما این دارایی بسیار مهم به راحتی جذب کشورهای دیگر می‌شود. از مسئولانی که مرتبط با تعیین تعرفه‌ها هستند، خواهش می‌کنم که ما را به حال خودمان رها نکنند. تعیین تعرفه‌ها به این شکل نوعی توهین به ماست. در مورد عملکرد دولت سیزدهم هم باید گفت این دولت به محض آغاز به کار، شروع به پرداخت بدهی‌ها در بخش نیرو از طریق تهاوت و سهام کرده و امروز آنقدر چالش‌های مهمی دارد که به حال و روز مهندسان مشاور نتوانسته رسیدگی کند و به همین خاطر مشکلات ما افزایش یافته است.

زیک شمس: اخیراً شرکت‌های مهندس مشاور با پدیده نوظهوری مواجه شده‌اند که جای تامل بسیار دارد. چرا که به جای تسهیل امور شرکت‌های مهندس مشاور بدنه نحیف این شرکت‌ها آماج ناملامتی‌ها قرار می‌گیرد. به طور نمونه طی ماه‌های گذشته عموم شرکت‌های مهندس مشاور از سازمان تامین اجتماعی اظهارهایی مبنی بر بدهی‌های میلیاردی به این سازمان دریافت کرده‌اند و هنگامی که در مورد منشأ این بدهکاری‌ها سوال شد، پاسخ ارائه شده اثبات عدم بدهی توسط شرکت‌های مشاور بود؛ به عبارت بهتر بیمه ما را بدهکار و دچار معضل کرده و ما باید ادله بیاوریم که بدهکار نیستیم! تقسیت این بدهی‌های سنگین در این شرایط و پرداخت آن جهت جلوگیری از مشکلات عدیده، لطمه سنگینی به بدنه نحیف و رنجور مهندسان مشاور وارد کرده و امروز به یکی از دغدغه‌های اصلی مدیران شرکت‌ها تبدیل شده که البته در حال پیگیری آن هستیم.

با وجود این مشکلات، دولت سیزدهم نیز مانند دولت‌های قبیل تمام تلاش خود را برای تداوم حرکت منظم چرخ اقتصادی کشور به کار بسته، اما تجمیع سختی‌ها و گرفتاری‌ها که بخش عمده آن ناشی از تحریم‌های یکجانبه بوده از یک طرف و همه‌گیری بیماری کرونا که آثار مخرب جبران‌ناپذیری بر بدنه اقتصاد کشور وارد کرده از طرف دیگر، باعث شده دولتمردان به حدی گرفتار شوند که به نظر نمی‌رسد مهندسان مشاور در اولویت‌های امورات آنها قرار داشته باشند؛ گرچه مهندسان مشاور به اندازه بضاعت خود همواره موارد و مسائل خود را به سمع و نظر سازمان برنامه و بودجه که متولی امور مهندسی مشاور و نظام فنی و اجرایی کشور است، رسانده‌اند، اما به نظر می‌رسد حل مشکلات مشاوران در صنعت مهمی مانند برق نیازمند همراهی و حمایت دولت و بخش خصوصی است

در مورد دیگر چالش‌های پیش روی حوزه مهندسان مشاور توضیح دهید، عملکرد دولت سیزدهم در رابطه با مهندسان مشاور را نیز چگونه ارزیابی می‌کنید؟

طی ماه‌های گذشته عموم شرکت‌های مهندس مشاور از سازمان تامین اجتماعی اظهارهایی مبنی بر بدهی‌های میلیاردی به این سازمان دریافت کرده‌اند؛ به عبارت بهتر بیمه ما را بدهکار و دچار معضل کرده و ما باید ادله بیاوریم که بدهکار نیستیم! تقسیت این بدهی‌های سنگین در این شرایط و پرداخت آن جهت جلوگیری از مشکلات عدیده، لطمه سنگینی به بدنه نحیف و رنجور مهندسان مشاور وارد کرده

و مهم‌ترین انتظار از دولت سیزدهم با توجه به همفکری و هم‌افزایی که بین تشکل‌ها وجود دارد؛ اصلاح ساختاری و نهادی صنعت آب و انرژی است و از آنجا که چالش‌های اصلی صنعت آب و انرژی، چرخه معیوب اقتصاد این بخش‌ها، مشکلات زنجیره تامین و صادرات و همچنین عدم تجدید ساختار آنها متناسب با نیازهای روز است، دولت سیزدهم می‌تواند اصلاحات لازم را به نحوی انجام دهد که علاوه بر بهبود مستمر شرایط موجود، باعث توسعه کسب‌وکار بخش خصوصی شود. از این رو اصلاح اقتصاد انرژی و آب که قطعا از مهم‌ترین رویکردهای دولت سیزدهم هم به شمار می‌رود، باید به جدیت دنبال شود و با به‌کارگیری روش‌های نوین تامین مالی متفاوت از گذشته بتوان سرمایه‌گذار بخش خصوصی را برای سرمایه‌گذاری در این صنعت ترغیب کرد.

امروز بخش زیادی از شبکه‌های توزیع کشور با فرسودگی مواجه است و اصلاح این زیرساخت به دلیل محدودیت‌های مالی، به کندی صورت می‌گیرد و این عدم نوسازی و بازسازی، باعث بروز تلفات قابل ملاحظه‌ای در این شبکه‌ها شده است. در ضمن، با توجه به مقتضیات تکنولوژی، بهره‌وری تاسیسات موجود نیز نیاز به اصلاح و بهبود مستمر دارد. از این رو، دولت سیزدهم با رویکردی عمل‌گرا و علمی می‌تواند اصلاح ساختارهای این بخش‌ها را به‌عنوان یک هدف راهبردی دنبال کرده و از ظرفیت‌های بالقوه از جمله پتانسیل موجود در شرکت‌های مهندس مشاور خصوصاً مشاوران با سابقه‌ای چون شرکت مهندسی قدس نیرو بیش از پیش استفاده کند.

در خاتمه می‌توان گفت با وجود امیدی که همواره در شرکت‌های مهندسی مشاور به بهبود فضای کسب‌وکار وجود داشته و دارد، امروز حال شرکت‌های مهندسی مشاور ما خوب نیست و بیش از قبل سرعت بخشیدن به توسعه همه‌جانبه در کشور احساس می‌شود و این مهم جز با حضور مشاوران بالغ و توانمند و فعال در صنعت احداث اتفاق نمی‌افتد؛ مشاوران با سابقه با چند دهه فعالیت که اگر توجهی به دغدغه‌های جدی آنها نشود، شاید در آینده‌های نزدیک، به فروپاشی برسند و در این صورت به ناچار و در عین ناباوری، کشور تاوان این فقدان را با استفاده از مشاوران خارجی با چندین برابر قیمت جهت ارائه خدمات پرداخت می‌کند؛ پس تا دیر نشده، دغدغه را باید خوب شنید و خوب فهم کرد و درصدد مرتفع کردن آن گام برداشت.

سلیمانی: نامه‌هایی از سازمان تامین اجتماعی برای تمام شرکت‌ها صادر شده که در آنها عنوان شده از ۲۵ سال پیش بدهکار هستید و باید چند میلیارد پرداخت کنید و جالب اینکه به جای ارائه مستندات در این خصوص به ما اعلام می‌کنند که شما باید بدهکار نبودن‌تان را اثبات کنید. جالب‌تر اینکه قبل از اینکه ما در این مورد مذاکره یا شکایت کنیم، نامه‌ای آمد که حساب‌های بانکی شما تا ۲۴ ساعت آینده مسدود می‌شود و عنوان کردند که شما می‌توانید تقسیت کنید و بعد از پیش‌پرداخت، دنبال کارهای مورد نظرتان برای اثبات بدهکار نبودن باشید ■



سیدمحمد زیک شمس

شرکت پرتو خازن
بزرگترین تولید کننده خازن
و بانک های خازنی در خاورمیانه



021-88882929
0992-7254032



sales@pkc-capacitor.com
www.pkc-capacitor.com



شرکت پرتو خازن
فشار متوسط MV فشار ضعیف LV
با بهترین مواد اولیه